

Engagement Checkliste

Prüfen Sie mit unserer Engagement-Checkliste, ob Sie als Führungskraft Ihre Mitarbeitenden gemäß ihren Stärken einsetzen. Mit unserem Tool können Sie schnell erkennen, inwieweit Sie das Engagement Ihrer Mitarbeitenden fördern.

Skala: 1=niedrig, 5=hoch	1	2	3	4	5
Wie gut kenne ich die Stärken meiner Mitarbeitenden?					
Wie vertrauensvoll schätze ich die Beziehung zu meinen Mitarbeitenden ein, um Potenziale zu erkennen?					
Wieviel Gestaltungsspielraum gebe ich meinen Mitarbeitenden, sich neuen Herausforderungen zu stellen und ihre Stärken einzubringen?					
Inwieweit delegiere ich anspruchsvolle Aufgaben an meine Mitarbeitenden, um zu sehen, wie sie die Chance zur persönlichen Weiterentwicklung nutzen?					
Wie intensiv fokussiere ich mich in Gesprächen auf die Stärken der Mitarbeitenden (z.B. im Entwicklungs-, Coaching-, Feedbackgespräch)?					
Wie hoch würden meine Mitarbeitenden den eigenen Gesprächsanteil in 1:1 Gesprächen mit mir einschätzen?					
Weiß ich, welche Aufgaben ein unmittelbares Interesse bei meinen Mitarbeitenden wecken?					
Weiß ich, welche Aufgaben meine Mitarbeitenden in der Vergangenheit erfolgreich gemeistert haben?					
Wie genau kenne ich die Tätigkeiten, die meine Mitarbeitenden mit einem Gefühl von Stolz und Zufriedenheit erfüllen?					

Welche Maßnahmen leite ich aus dem Ergebnis für mein Führungsverhalten ab?
([Hier zu unserer nächste Schritte Liste.](#))

1. _____
2. _____
3. _____

